



עיריית תל-אביב-יפו

אגף משאבי אנוש

כה' בכסלו, תשע"ב

21 בדצמבר 2011

סימוכין : 43502211

אל: מבקרת העירייה

הנדון: התייחסות אגף משאבי אנוש לטיוטת הממצאים דו"ח ביקורת בנשוא מכרזי כ"א בעיריית תל-אביב יפו

להלן התייחסות אגף משאבי אנוש לטיוטת הממצאים לדו"ח הביקורת שבנדון:

- לסעיף 4 - להשמיט את המילה קליטה, שם היחידה הינו גיוס וניוד.
- לסעיף 13 - לעניין התכנות איוש משרה - נבדק האם המשרה פנויה או עומדת להתפנות.
- לסעיף 15 - היחידה אינה מאשרת אלא מתייחסת
- לסעיף 16 - המכרזים מועברים גם ליו"ר ארגון העובדים. אישור המכרז הינו ע"י סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל.
- לסעיף 17 (א) - המכרז מופץ בנוסף במייל לסגלי משאבי אנוש עם הנחיה להביא לידיעת כלל העובדים וכן בלוחות מודעות ייעודיים למכרזי כ"א.
- לסעיף 17 (ב) - בנוסף, פרסום מכרז חיצוני יכול שיעשה גם באתר Alljobs וגם בעתונים נוספים אחרים בהתאם לצורך.
- לסעיף 19 - יובהר כי במכרז פנימי נבדקים העניינים האלה : הליך משמעת (גם כתולדה של הליך פלילי הנמצא בחקירת המשטרה) וקרובי משפחה ככל שיש. שני נתונים אלה נבחנים מתוך מערכת משאבי אנוש.
- לסעיף 20 - בחינת עמידה בתנאי הסף של המועמדים, ככל שקיים ספק בנוגע לתנאי הסף מועבר לבחינה ביחידה. למען הסר ספק במקרים בהם מובהר חד משמעית שאין עמידה בתנאי הסף, אינו מופנה ליחידה. כל מועמד כזה מקבל מענה בכתב המפרט את אי עמידתו בתנאי הסף.
- להוסיף סעיף
- נוסף בין 24-25 עם קבלת מועד כניסה לתפקיד מהיחידה, מופק לעובד כתב מינוי ייעודי בהתאם למתכונת העסקתו.

סוגי ועדות המכרזים

- לסעיף 29 (ד) - יצויין כי, סוגי הועדות דנות במתחי הדרגות המקבילים למצויין.
- לסעיף 31 (ג) - מהמידע שקיבלנו ממנהל או"ת עולה כי או"ת אינם אחראים על מפרטי בית החולים.
- לסעיף 31(ג)1 - המכרז פורסם כמכרז פנימי ומשלא נמצאו מועמדים מתאימים פורסם מכרז חיצוני.

בברכה,

סגן מנהל אגף משאבי אנוש

העתק:

מנכ"ל העירייה

סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל

מנהל אגף משאבי אנוש

היועץ המשפטי לעירייה.

מנהל תכנון ובקרה

מנהלת ק.ד.מ.ה

מבקרת, לישכת מבקרת העירייה.

רכזת גיוס וניוד עובדים



מאת: מנהל מח' או"ש ותקינה

נשלח: ב 09 ינואר 2012 16:41

אל: מבקרת העירייה; מבקרת

עותק: מ. אגף אירגון ותקינה; מנהלת פרויקטים בכירה; מנהלת פרויקטים בכירה
נושא: דוח ביקורת טיטת דוח ביקורת בנושא "מכרזי כוח אדם בעיריית תל אביב יפו"

שלום רב,

להלן התייחסות אגף ארגון ותקינה לדוח בנושא הנדון:

סעיף 28 –

בסעיף 28 נרשם: "מבדיקת דוח הביקורת עולה כי בנוהל איוש משרות נכתב, בין השאר, כי פרק הזמן לאיוש משרה ממועד פניית היחידה בבקשה לאיוש משרה ועד למועד ישיבת ועדת המכרזים צריך להיות עד 83 ימים".

בהתייחס לנאמר מעלה, פרק הזמן בנוהל הוא עד 53 ימים.

בהמשך הדוח נעשתה בדיקת תהליך המכרזים על 10 תיקי מכרזים מהם אפשר להבין שהכוונה הייתה שפרק הזמן שנמדד כלל את התכנסות הוועדה, לרבות שליחת מכתבים לזוכים ולנפסלים. אם כך, פרק הזמן שקובע הנוהל הוא עד 90 ימים ולא 83 ימים כפי שציין הדוח.

מסקנה: הספירה של פרק הזמן בתהליך לא נכונה (עד 90 ימים במקום 83 ימים) והמשמעות היא 4 מכרזים מתוך 10 המכרזים שנבדקו חרגו מהזמן שנקבע.

בברכה,

אגף ארגון ותקינה.